

PROGRAMA

10:30 h

Presentación por la Directora del Instituto Canario de Igualdad Dña. Ana Brito Brito.

11:00 a 12:00 h

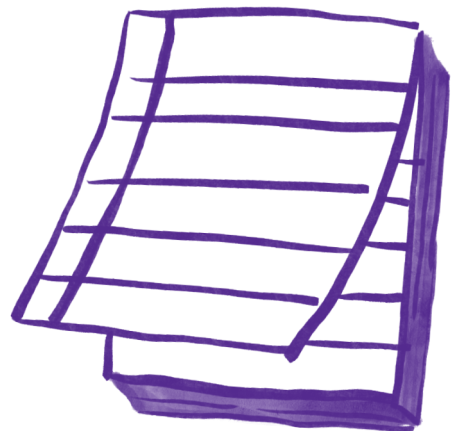
El acoso como manifestación de la violencia de género.

12:00 a 12:20 h

Pausa

12:30 a 13:30 h

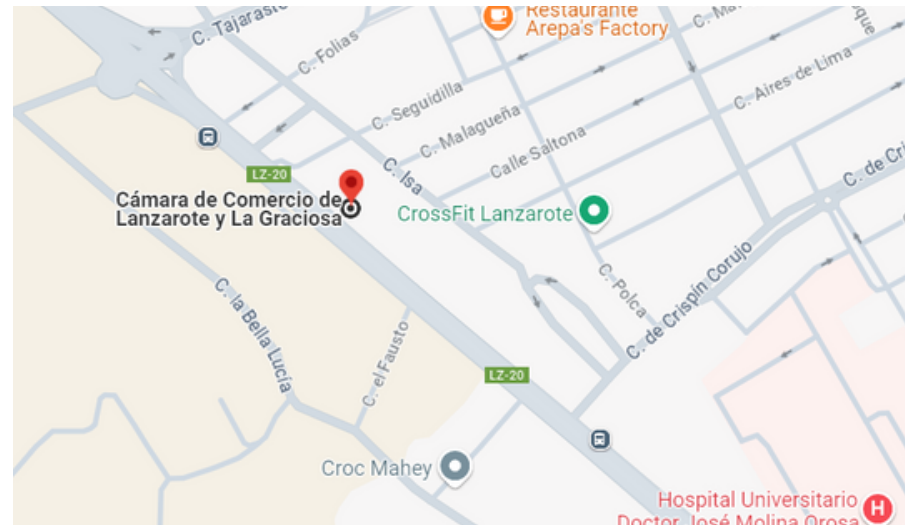
Protocolos para la prevención y actuación frente al acoso. Definiciones, legislación, procedimientos y recursos.



DIRECCIÓN

CÁMARA DE COMERCIO DE LANZAROTE Y LA GRACIOSA

Ctra. de San Bartolomé, 48. 35500 Arrecife.



CONTACTO

elena@pablohurtado.com
922 24 71 12

INSCRIPCIÓN

FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN
elena@pablohurtado.com

www.pablohurtado.com

JORNADA INFORMATIVA SOBRE

EL ACOSO COMO MANIFESTACION DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

PROTOCOLOS PARA LA PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE EL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO, ACOSO LABORAL, DISCRIMINACIÓN Y OTRAS CONDUCTAS INAPROPIADAS EN EL ÁMBITO LABORAL

Organiza:



Financia:



Colabora:



Estas jornadas están diseñadas con el objeto de informar a diversas audiencias, dando a conocer la problemática del acoso, la discriminación y otras conductas inapropiadas en el ámbito laboral.

a las empresas: para proporcionarles herramientas y conocimientos con los que implementar y/o fortalecer los protocolos de prevención y actuación frente al acoso y discriminación.

a las trabajadoras y los trabajadores: para sensibilizarlas/os y capacitarlas/os para identificar, reportar y enfrentarse a situaciones de acoso, discriminación o conductas inapropiadas.

al público en general: porque es necesario crear conciencia en la sociedad sobre la importancia de prevenir y abordar el acoso y la discriminación en todos los entornos.

De esta forma intentamos fomentar la importancia de crear ambientes laborales seguros y respetuosos, contribuyendo así a una cultura organizacional más positiva y a la prevención efectiva de situaciones problemáticas.

Contenido

PARTE I

_Acoso como manifestación de violencia de género:

- Definición desde el punto de vista penal
- Datos estadísticos
- Normativa interna e internacional
- Últimas resoluciones del Tribunal Supremo

PARTE II

- _¿Qué es el acoso?
- _Legislación y normativa
- _Definiciones
- _Procedimiento
- _Cultura organizacional
- _Formas de prevención
- _Procedimientos y protocolos
- _Participación de la alta dirección
- _Apoyo y recursos desde la empresa

Ponentes

PABLO HURTADO ZAMORANO

Abogado, Graduado Social, Auditor Laboral y Técnico Especialista de Formación en igualdad de género.



AUXILIADORA DÍAZ VELAZQUEZ

Magistrada del Juzgado de Violencia núm. 2 de Las Palmas de Gran Canaria.



Objetivos

_Crear **entornos laborales seguros**, respetuosos y libres de violencia.

_Promocionar la igualdad y fomentar la creación de un ambiente laboral saludable en las empresas y organizaciones.

_Destacar el **papel específico de las mujeres** en el contexto laboral.

_**Empoderar** a las mujeres en el lugar de trabajo.

_Fortalecer la capacidad de las mujeres para **reconocer y denunciar** cualquier tipo de acoso y discriminación.

_Destacar la importancia de la **representación equitativa** en todos los niveles de la organización.

_Resaltar la importancia de establecer **medidas** preventivas y correctivas.

_Recordar la obligación legal de las empresas de garantizar un entorno laboral seguro.

_Proporcionar claves y **pautas prácticas** para la implementación de los protocolos.

_**Sensibilizar** a las personas sobre la importancia de prevenir y abordar el acoso sexual, por razón de sexo, acoso laboral, discriminación ilícita y otras conductas inapropiadas en el ámbito laboral.