

# PROGRAMA

**10:30 h**

Presentación por la Directora del Instituto Canario de Igualdad Dña. Ana Brito Brito.

**11:00 a 12:00 h**

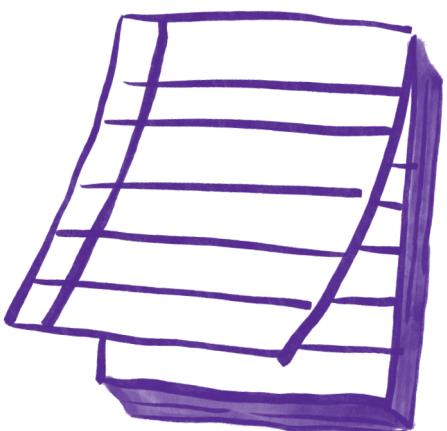
El acoso como manifestación de la violencia de género.

**12:00 a 12:20 h**

Pausa

**12:30 a 13:30 h**

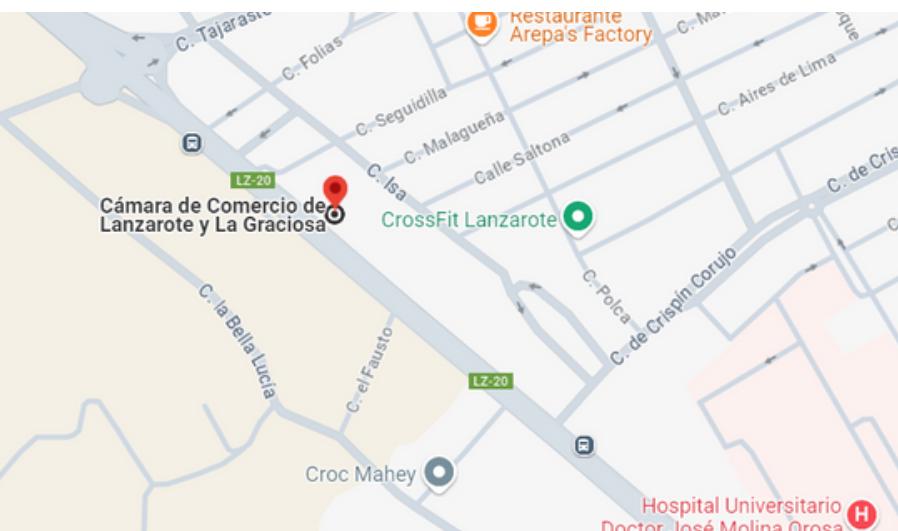
Protocolos para la prevención y actuación frente al acoso. Definiciones, legislación, procedimientos y recursos.



## DIRECCIÓN

CÁMARA DE COMERCIO DE LANZAROTE Y LA GRACIOSA

Ctra. de San Bartolomé, 48. 35500 Arrecife.



## CONTACTO



elena@pablohurtado.com  
922 24 71 12

## INSCRIPCIÓN

FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN  
elena@pablohurtado.com

[www.pablohurtado.com](http://www.pablohurtado.com)

JORNADA INFORMATIVA SOBRE

## EL ACOSO COMO MANIFESTACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

**PROTOCOLOS PARA LA PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE EL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO, ACOSO LABORAL, DISCRIMINACIÓN Y OTRAS CONDUCTAS INAPROPIADAS EN EL ÁMBITO LABORAL**

Organiza:



Financia:



Colabora:



# Contenido

Estas jornadas están diseñadas con el objeto de informar a diversas audiencias, dando a conocer la problemática del acoso, la discriminación y otras conductas inapropiadas en el ámbito laboral.

**a las empresas:** para proporcionarles herramientas y conocimientos con los que implementar y/o fortalecer los protocolos de prevención y actuación frente al acoso y discriminación.

**a las trabajadoras y los trabajadores:** para sensibilizarlas/os y capacitarlas/os para identificar, reportar y enfrentarse a situaciones de acoso, discriminación o conductas inapropiadas.

**al público en general:** porque es necesario crear conciencia en la sociedad sobre la importancia de prevenir y abordar el acoso y la discriminación en todos los entornos.

De esta forma intentamos fomentar la importancia de crear ambientes laborales seguros y respetuosos, contribuyendo así a una cultura organizacional más positiva y a la prevención efectiva de situaciones problemáticas.

# Ponentes



## PABLO HURTADO ZAMORANO

Abogado, Graduado Social, Auditor Laboral y Técnico Especialista de Formación en igualdad de género.



## AUXILIADORA DÍAZ VELAZQUEZ

Magistrada del Juzgado de Violencia núm. 2 de Las Palmas de Gran Canaria.

# Objetivos

\_Crear **entornos laborales seguros**, respetuosos y libres de violencia.

\_Promocionar la igualdad y fomentar la creación de un ambiente laboral saludable en las empresas y organizaciones.

\_Destacar el **papel específico de las mujeres** en el contexto laboral.

**Empoderar** a las mujeres en el lugar de trabajo.

\_Fortalecer la capacidad de las mujeres para **reconocer y denunciar** cualquier tipo de acoso y discriminación.

\_Destacar la importancia de la **representación equitativa** en todos los niveles de la organización.

\_Resaltar la importancia de establecer **medidas preventivas y correctivas**.

\_Recordar la obligación legal de las empresas de garantizar un entorno laboral seguro.

\_Proporcionar claves y **pautas prácticas** para la implementación de los protocolos.

**Sensibilizar** a las personas sobre la importancia de prevenir y abordar el acoso sexual, por razón de sexo, acoso laboral, discriminación ilícita y otras conductas inapropiadas en el ámbito laboral.